



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الاشراف والتقويم العلمي
دائرة ضمان الجودة والاعتماد الاكاديمي
قسم الاعتماد

وصف المقرر الدراسي لمادة السلوك التنظيمي 2024/2023

التوقيع:
اسم رئيس القسم:
د. هادي عبد الوهاب عبد الامام
التاريخ:

التوقيع:
اسم مدرس المادة:
ا.د. هادي عبد الوهاب عبد الامام
م.م نرجس عقيل عبد الواحد
التاريخ: / / 2024

وصف المقرر لمادة السلوك التنظيمي

1. اسم المقرر					
السلوك التنظيمي					
2. رمز المقرر					
3. الفصل/ السنة					
2024\2023					
4. تاريخ اعداد هذا المقرر					
2024\3\24					
5. اشكال الحضور المتاحة					
حضوري فقط					
6. عدد الساعات الدراسيه (الكلي) / عدد الوحدات (الكلي)					
45 ساعة\3 وحدات اسبوعيا					
7. اسم مسؤول المقرر الدراسي					
أ.د هادي عبد الوهاب					
8. اهداف المقرر					
<p>1-اطلاع الطلبة عن أهمية نظريات السلوك التنظيمي وتأثيرها على شخصية الأ 2. تنمية قدرات الطلبة على مشاركة الأفكاروالعمل بصورة جماعية</p>					
9. استراتيجيات التعليم والتعلم					
<p>1-شرح المادة العلمية من خلال الاستناد الى الكتب التي تخص مادة السلوك وتوضيح معنى السلوك التنظيمي واثره على الفرد من خلال اقامه المحاضرات وحضور الندوات والدورات</p> <p>2- كتابة ورقة مراجعة لكل فصل يلخص أهم الأفكار التي طرحت أثناء المحاضرات</p>					الاستراتيجيات
10.بنية المقرر					
طريقة التقييم	طريقة التعلم	اسم الوحدة او الموضوع	مخرجات التعلم المطلوبه	الساعات	الاسبوع
المشاركة الصفية والامتحانات الاسبوعية والشهرية ونهاية	شرح المادة العلمية من خلال قراءة الكتب المختارة وإعطاء أهم الكتب بهذا الخصوص.	السلوك التنظيمي		45	15 اسبوع

الفصل الدراسي	<p>2- كتابة ورقة مراجعة كل فصل يلخص اهم أفكار التي طرحت اثناء المحاضرات</p> <p>3- ربط الأفكار النظرية لكل فصل مع اراء وافكار الطلبة</p>			<p>3 ساعة</p> <p>3 ساعة</p> <p>3 ساعة</p> <p>3 ساعة</p> <p>3 ساعة</p> <p>3 ساعة</p> <p>3 ساعة</p> <p>3 ساعة</p> <p>3 ساعة</p> <p>3 ساعة</p>	<p>1 - مفهوم السلوك التنظيمي ,تعريف السلوك التنظيمي وعلاقتة بالعلوم الاخرى.</p> <p>2-اطلاع الطلبة عن أهمية نظريات السلوك التنظيمي .</p> <p>3-تعريف الشخصية وطبيعتها ومحددات وابعاد الشخصية.</p> <p>4-الادراك العوامل المؤثرة في الادراك والجوانب الاجتماعية</p> <p>5-الاتجاهات ,مفهوم تكوين الاتجاهات معوقات تعديل الاتجاهات.</p> <p>6-قياس الاتجاهات والاتجاهات كنظام فرعي.</p> <p>7-الادراك,العوامل المؤثرة في الادراك وديناميكية الادراك .</p> <p>8-العوامل المؤثرة في الادراك والجوانب الاجتماعية في الادارا ,معوقات الادراك.</p> <p>9-ضغوط العمل,مفهوم ضغوط</p>
---------------	---	--	--	---	--

					<p>العمل ,اثار ضغوط العمل ,استراتيجية التعامل مع ضغوط العمل.</p> <p>10-التعلم ،تعريف ومبادئ وعناصر والعوامل المؤثرة على التعلم.</p> <p>11-نظريات التعلم,اساليب التعز</p> <p>12-الدافعية والحفز،نظريات الحفز,</p> <p>13-تعريف الحفز واسباب وخصائص ومستويات ومراحل واثار الحفز.</p> <p>14-الصراع التنظيمي ،التعريف والمفهوم</p> <p>15-اساليب ادارة الصراع التنظيمي</p>
11.تقييم المقرر					
12.مصادر التعلم والتدريس					
السلوك التنظيمي د.حسين حريم					

