



جامعة البصرة

كلية الآداب

قسم المعلومات وتقنيات المعرفة

مادة: المدخل الى علم المكتبات والمعلومات

المرحلة : الاولى

استاذ المادة : م. طارق طه عبود الملا

المحاضرة الثانية عشر / خصائص مدير المكتبة أو مركز المعلومات العصري الفعال :-

- 1- الاهتمام بالعاملين والانتاجية :فالمدير الفعال هو الذي يرسخ قاعدة ان يكون العمل خاضعا لمعايير وتوقعات ادائية محددة ولا ينظر للعاملين كأنهم آلات تعمل .
- 2- تخصيص الوقت للعمل فقط : ان المدير الفعال هو الذي يبذل قصارى جهده في العمل وتنظيم وادارة المكتبة او مركز المعلومات الذي يشرف عليه وحل المشكلات واتخاذ القرارات.
- 3- استخدام الاسلوب العام في التعامل مع المرؤوسين : على المدير الفعال لقاء مرؤوسيه بين الفنية والاخرى وان يتدارس معهم الهموم والقضايا العامة في العمل وان يشجعهم على القيام بالمهام المناطة لهم .
- 4- بناء روح العمل الجماعي وتنميتها : يسعى المدير للعمل بأنظام مع مرؤوسيه بطريقة يسمح لهم بالحديث عن مشاكلهم وطرح افكار واتجاهات بناءه وتطوير العمل الجماعي .

- 5- ابقاء المرؤوسين على معرفة مستمرة بسير العمل وتطوراته : على المدير الفعال ان يتخذ الخطوات لأبقاء مرؤوسيه على اطلاع مستمر بمايدور حولهم .
- 6- السماح للمرؤوسين بتبادل الآراء فيما بينهم وبين الإدارة
- 7- التخفيف من الضغط وقت الأزمات والسعي لبذل الجهود للتقليل من الوقوع بالأخطاء
- 8- تأثير المدير على رؤوسائه في المؤسسة الأم : فالمدير الفعال هو الذي لديه القدرة والقوة والمهارة في اقناع رؤوسائه في المؤسسة الام التي تتبعها المكتبة بقدر ما يؤثر على مرؤوسيه .

اهم صفات الإداري الناجح :

1- الأحاطة الشاملة :

على الإداري الناجح ان لا يغفل اية تفاصيل مهما كانت صغيرة وبسيطة وان يلم بالأمور ويحيط بها احاطة شاملة .

2- العدالة والانصاف :

وهي من الصفات الهامة من وجهة نظر كثير من الناس ، فعلى الإداري ان يكون عادلا بين من يرأسهم حتى لايسود التذمر والسلبية بين الموظفين من ان مديرهم غير عادل مما ينعكس سلبا على مجريات العمل .

3- الأبتكار والمبادأة :

وهي ان يكون قادرا على تحمل المسؤولية والاقدام على العمل بشجاعة وثقة بالنفس لحسم الامور وان يكون قدوة للمرؤوسين .

4- اللباقة والكياسة :

على المدير الاداري ومن خلال تعامله مع زملائه المرؤوسين بلباقة وكياسة يساهم هذا في نجاح وفرض احترامهم له .

5- التحمس :

الاداري الناجح دائما متحمس لعمله مواظبا عليه بثبات ، مما يشعر من من المرؤوسين بالمتابعة والعمل .

6- ضبط النفس :

هذه الصفة ان وجدت في القيادي ساعدته على التغلب على غيرها ، وان كبح غضب المسؤول والتعقل وعدم الانسياق وراء العاطفة والانفعالات التي لا فائدة من ورائها .