



علاقة الابتكار الأخضر بتحقيق الاستدامة البيئية من خلال الموارد البشرية الخضراء  
"دراسة تطبيقية على مديرية المرور العامة في البصرة"

**The relationship of green innovation to achieving  
environmental sustainability through green Human  
Resources "an applied study on the General Directorate of  
traffic in Basra.**

م.د. عرفات ناصر جاسم منصور

**الملخص**

ان الهدف من هذه الدراسة هو بيان أهمية الابتكار الأخضر وضرورة تطبيقه في مؤسستنا الخدمية لما لها من دلالات كبيرة في تحقيق الاستدامة البيئية، من خلال تواجد الموارد البشرية الخضراء التي تحقق من خلالها تدريب العاملين ليكونوا اكفاء وذو إمكانية كبيرة للتعامل مع التغيرات البيئية والحفاظ عليها من التلوث . وتم اختيار (75) موظف من مديرية المرور العامة ،لتحقيقها توجهات كبيرة باتجاه الابتكار الأخضر واستخدام احدث الأجهزة والمعدات الالكترونية وتقليل استخدام الأوراق ،تصميم قواعد بيانات ،تدريب الموظفين بالاعتماد على الأجهزة الحديث التي تقدم افضل الخدمات للمواطنين ،وتم استخدام الطرق الإحصائية (الإحصاء الوصفي ، ومعامل الانحدار البسيط ) من اجل وصف عينة الدراسة وتحقيق فرضية الدراسة باستخدام برنامج Spss.24، وتوصلت الدراسة ان مديرية المرور العامة تحقق تقدم كبير بمجال الابتكار والموارد البشرية الخضراء، كما بينت ان المديرية لها مكانة كبيرة في مجال النشر الالكتروني للمعلومات وبيانات السيارات مما يساهم في تقليل الزخم للمراجعين وتحقيق الاستدامة البيئية ،وتوصي الدراسة بضرورة تطوير البرامج الخدمية المستخدمة وانها استخدام الأوراق 100% ،زيادة تدريب الموظفين باستخدام المواقع الالكترونية وتوفير تقنيات عالية بمجال شبكات الانترنت الوطنية لحماية القواعد الالكترونية لمعلومات السيارات من الاختراق وجعلها بمتناول الجميع من المواطنين .