

علاقة خصائص القيادة النسوية بالتوجه الريادي دراسة نوعية لأراء عينة من رؤساء الاقسام في جامعة البصرة

م. ميادة كاظم نتوش
جامعة البصرة - العراق

مقدمة:

نتيجة التغيرات التي يشهدها الوضع الحالي ومواكبة التطورات يعد موضوع القيادة من المواضيع المهمة ويشكل محورا مهما في مختلف جوانب الحياة فقد استطاعت المرأة من ممارسة بعض الوظائف التي كانت تقتصر على الرجال، بحيث اصبح هناك تواجد نسوي في مختلف الوظائف والقطاعات وبسبب تحسن الأوضاع في البلاد ادى الى ارتفاع التواجد النسوي في العديد من المنظمات الدولية¹. يعد التطور العلمي المتسارع الى رغبة المنظمات للوصول الى القمة من حيث استخدامها كافة الموارد اللازمة للوصول الى الريادة، بحيث يمثل المورد البشري العقل المدبر لكافة الموارد وهو الحجز الاساس لأي توجه تتبناه المنظمات السلعية والخدمية ، بحيث يتصف بمستوى عالي من المجازفة والميل باتجاه تطوير وتقديم المنتجات والخدمات الجديدة (أبو داود 2021: 2).

تم اعتماد الدراسة الحالية على مراجعة الأدبيات من أجل تشكيل تقارب موضوعي بين ما تستهدفه النماذج من خلال تطبيق فعال ومتكامل في المراحل الجزئية وبين ما ترغب به الباحثة من محاولة تكييف المنطلقات الاساسية لهذه النماذج لكي يمكن الاستفادة منها في المنظمات الحكومية .

وبشكل أكثر تحديدا، تم جمع المعلومات بشكل رئيسي من خلال مقالات وكتب ومواقع الانترنت التي تتعلق بالدراسة الحالية من اجل الحصول على بيانات دقيقة وموثوقة .

اولا : المشكلة

تم توضيح مشكلة الدراسة وتشخيصها من خلال النقص الكبير الذي اشارت اليه الادبيات حول دراسة القيادة النسوية ولم تستطع الدراسات اعطائنا فكرة شاملة عن خبرات النساء كقائدات Weidenfeller، (2012:370). وبما ان للمرأة دور مهم وفعال في المجتمع لكن لازال هناك قصور كبير في تنصيبها قياديا بحيث يبقى تميزها القيادي مقتصرا برأي الرجل ولا يزال ظهورها معدوم او شبه معدوم في المناصب الادراية العليا، وهذا ليس