



مجلة دراسات وبحوث التربية الرياضية

مجلة علمية محكمة تصدرها عمادة كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
في جامعة البصرة

العدد (68)
2021 م - 1442 هـ

الاستاذ الدكتور
لمياء حسن محمد الديوان
جامعة البصرة

رئيس هيئة التحرير

الاستاذ الدكتور
قسور عبد الحميد
جامعة البصرة

مدير هيئة التحرير

الاستاذ الدكتور
حيدر عبد الرزاق كاظم
جامعة البصرة

سكرتير التحرير

الاستاذ المساعد الدكتور
ناهدة حامد مشكور
جامعة البصرة

اعضاء هيئة التحرير

الاستاذ المساعد الدكتور
سناء احمد الراشد
جامعة البصرة

اعضاء هيئة التحرير

الهيئة الاستشارية
لمجلة بحوث ودراسات التربية الرياضية

ت	الاسم	اللقب لعلمي	التخصص	البلد
1	د. محمد صبحي حسانين	استاذ	اختبارات وقياس	جمهورية مصر
2	د. ريسان خريبط مجيد	استاذ	تدريب رياضي	جمهورية العراق
3	د. جمال مسعود عباس	استاذ	ادارة رياضية	جمهورية الجزائر
4	د. عبد الامير علوان عبود	استاذ	تدريب رياضي	جمهورية العراق
5	د. حاجم شاني عودة	استاذ	بايوميكانيك	جمهورية العراق
6	د. ابراهيم بني سلامة	استاذ	علم الاجتماع	المملكة الاردنية
7	د. مجيد جاسب حسن	استاذ	علم الفسلجة	جمهورية العراق

شروط قبول النشر في المجلة

تعد مجلة دراسات وبحوث التربية الرياضية مجلة بحثية متخصصة في مجال التربية البدنية وعلوم الرياضة إذ انها تصدر فصلية وباربعة اعداد لكل سنة تقويمية ، وتقبل البحوث فيها للنشر بعد التحكيم وهي باللغتين العربية والإنكليزية تنشر فيها الأبحاث التي تختص بالعلوم الرياضية والتربوية.

* وفي ادناه شروط النشر بمجلتنا:

- ١ أن النشر في هذه المجلة ليس مقصورا على هيئة التحرير وأعضاء الهيئة التدريسية في جامعة البصرة بل هو مفتوح لجميع التدريسيين والباحثين في كليات وأقسام التربية البدنية وعلوم الرياضة داخل العراق وخارجه .
- ٢ المجلة لأتقبل نشر البحوث إلا ما هو مبتكر ولم يسبق نشره ، وان البحث المنشور فيها لا يسمح بإعادة نشره في مجلات أخرى .
- ٣ ترسل الاشتراكات وأجور التقويم والنشر إلى الأمين المالي وعلى العنوان التالي : مصرف الرشيد - فرع الجامعة (508) - رقم الحساب (2210) .
- ٤ يرسل الباحث أجور النشر بالعملة العراقية من داخل العراق والبالغة (100000) مئة ألف دينار، إما الباحثين من خارج القطر فترسل المبالغ بالدولار والبالغة (100) مئة دولار أو ما يعادلها لكل بحث .
- ٥ تطبع الأبحاث على جهة واحدة من الورقة ويكون الورق من نوع (A4) ويترك من جانب الورق الأربعة مسافة (1.5سم) ويكون نوع الخط (Simplified Arabic) حجم (16)
- ٦ ترسل ثلاث نسخ مطبوعة من البحث إضافة إلى قرص مدمج يحتوي على نسخة من البحث .

٧ يرتب البحث على النحو التالي :

☒ الصفحة الاولى تشمل على عنوان البحث واسم الباحث وموقع عمله والبريد الالكتروني لمقدم البحث .

☒ الصفحة الثانية فيها خلاصة للبحث لا تتعدى (100) لكل لغة (عربية وانكليزية) كلمة

ويجب ان يحتوي

✚ عنوان البحث.

✚ اهمية البحث .

✚ اهداف البحث .

✚ مجالات البحث.

✚ اهم الاستنتاجات.

☒ ويتضمن البحث المقدمة وأهمية البحث ومشكلة البحث والأهداف والفروض والدراسات النظرية وإجراءات البحث إضافة إلى عرض النتائج ومناقشتها ولاستنتاجات والتوصيات ثم المراجع وترتب حسب الحروف الأبجدية والملاحق ان وجدت .

8- ان يتضمن البحث كلمات مفتاحية (دلالية) باللغة العربية والانكليزية وعلى هاتف وايميل احد الباحثين.

9- المخاطبات للمجلة عن طريق :

* ايميل المجلة : Jsese@unbasah.edu.iq

* موقع المجلة:

(009647801398141)

* هاتف وايميل رئيس التحرير :

محتويات العدد 68

الصفحة	عنوان البحث	اسم الباحث	ت
22-11	الحقيقية التعليمية بأسلوب التنافس الذاتي وأثرها في تعلم الأداء المهاري وإنجاز رمي القرص للطالبات.	1-م.د. مياسة عبد علي كاظم 2-م.م. مروة نجم عبد فارس 3-أ.د. لمياء حسن محمد	1
36-23	تأثير أسلوب تدريبيين المتباين والمنقطع في تطوير أنواع القوة والأداء المهاري الهجومي بكرة السلة للشباب.	1-أ.م.د. عامر عباس عيسى 2-أ.م.د. حسن فرحان علوان 3-أ.د. حيدر عبد الرزاق كاظم	2
51-37	دراسة تحليلية مقارنة لسرعة الاستجابة الحركية بين جدار الصد والتغطية في مراكز اللعب (2-3-4) للاعبين الكرة الطائرة الناشئين.	1-م.م. هبه صلاح عبد المهدي 2-أ.د. رائد محمد مشنت 3-أ.د. قسور عبد الحميد	3
60-52	مفهوم الذات وعلاقته بدقة التصويب بكرة اليد لدى لاعبي منتخب كلية بلاد الرافدين الجامعة.	1- سامر سعدون عبدالرضا 2- اياد سعدون عبد الرضا	4
71-61	تأثير التمرين الذهني للتعلم الذاتي وفق نظرية مخطط الاستدعاء في تعلم بعض المهارات الأساسية بكرة السلة.	1-د. عبد الحسن رحيمة مشكور 2-أ.د. حيدر عبد الرزاق كاظم 3-أ.د. شكري شاكر فالح	5
91-72	أثر استراتيجية لعب الأدوار في تحسين مستوى الدافعية وتعلم بعض مهارات الكرة الطائرة لدى تلاميذ المرحلة الثانوية.	1- مجاهد مصطفى 2- بومعزة محمد لمين	6
101-92	دراسة مقارنة بعض متغيرات النمو والصفات الحركية بين طلبة الريف والمدينة للمرحلة المتوسطة في محافظة البصرة.	1-م.م. عباس زكي عبد الحسين 2- مهند قاسم خضير 3- عباس خلف مهنا	7
110-102	مستوى الطموح وعلاقته بأداء بعض الحركات على جهاز عارضة التوازن.	أ.م.د. محاسن حسين فاضل	8
122-111	الشغل الميكانيكي وتقويمه في اختبار القفز الثابت	1-د. علاء الدين فيصل خطاب 2-د. ليث اسماعيل صبري 3- زيد حسام الدين علي	9

132-123	دراسة تحليلية مقارنة لمتغير اقصى ارتفاع يلصه مركز الكتلة في مسار الطيران وارتفاعه لحظة أداء القسم الرئيسي من الحركة في مهارتي التصويب من القفز اماما وعاليا بكرة اليد والضرب والارسال الساحق بالكرة الطائرة	أ.د. يعرب عبد الباقي دايع	10
145-133	تأثير تمرينات مركبة في تطوير قدرات التحمل الخاص وإنجاز ركض 800 م للاعبين.	م.د. زهراء سعد عزوي	11
154-146	تأثير التمرينات التاهيلية بأستخدام املاح البحر الميت الذائبة بحوض المياه الساخنة في اعادة تاهيل اصابة التمزق الجزئي للرباط العقبى الشظوي وتخفيف درجة الالم في مفصل الكاحل.	1-م.د. علي عبد الكاظم شيال 2-م.م. منثى حافظ داوود	12
161-155	دور استخدام برامج التحضير النفسي للرفع من مستوى الأداء الرياضي عند لاعبي كرة القدم.	د. العلمي نذير بن رايح	13
179-162	مستوى السمات الشخصية ضمن مقياس فرايبورغ لدى أساتذة التربية البدنية.	1- د. غالي بن هدية 2- د. بوقشيش مولود 3- د. بن قوة علي 4- د. هوار عبد اللطيف	14
191-180	تأثير برنامج ترويجي مقترح في تنمية بعض المهارات الحياتية والحركية للأطفال من ذوي الاحتياجات الخاصة ذوي الإعاقة الذهنية (القابلين للتعليم).	أ.د. حازم جاسم الدوسري	15
204-192	دور التربية البدنية والرياضية في تعزيز قيم المواطنة ببعديها الاجتماعي والنفسي (من وجهة نظر اساتذة التربية البدنية)	د. توميات عبد الرزاق	16
214-205	أثر برنامج تدريبي مقترح يعتمد على تقنية التصور العقلي البصري في تحسين الإنجاز الرقمي لدفع الجلة. تصميم وتقنين مقياس لتقييم إدارة الصفوف الكبيرة	د. ماحي صفيان	17
231-215	لأستغلال أنشط الفعلي الممارس للدرس من وجهة نظر المدرسين في مركز محافظة ذي قار.	1-م.د. سيف علي محمد 2-م.د. مهند محمد كريم 3-م.م. شهد كاظم حميد	18
247-232	تأثير استراتيجية التعلم المعكوس في تعلم مهارتي دوران الشاخص على شكل رقم 8 وخطوة الفالس الأمامية مع الدوران بالجمناستك الإيقاعي.	1-سهير رحمن سلمان الشمري 2-أ.د. عادل عودة كاطع الغزي	19

259-248	تأثير برنامج تدريبي مقترح لتخفيف آلام أسفل الظهر وآلام الركبتين لدى الرجال	1-م.م عباس زكي عبد الحسين 2- مهند قاسم خضير 3-م.م اية هاشم عاشور	20
273-260	اثر استراتيجية P.D.E.O.D.E في تعلم مهارة المناولة الصدرية والمناولة المرتدة وفقاً لمستويات تجهيز المعلومات .	1-م.د دعاء محب الدين أحمد 2-م.د احمد خالد عواد 3-م. ياسر محمد حمود	21
293-274	الضغوط النفسية وعلاقته بالقلق المستقبلية لدى السباحين اندية في محافظة السليمانية.	م.م شاليا ريبوار محمد امين	22
307-294	تأثير منهج تدريبي مقترح لتطوير بعض انواع القوة العضلية للذراعين على عينة من لاعبي كرة الهدف الشباب في محافظة البصرة.	م.م محمد نجم عبد الله	23
322-308	دراسة تحليلية لمستوى الذكاء الاستراتيجي للقادة الكشفيين في المخيمات الكشفية من وجهة نظر الجواله	م.م حاتم كريم كاظم	24
344-323	الوعي المهني وعلاقته بمهارات الاتصال لدى اعضاء الهيئات الادارية للنادية المشاركة بالدوري الممتاز لكرة قدم الصالات.	1- كمال مزهر حسن 2-أ.م.د خليل حميد محمد علي 3-أ.م.د عامر حسين علي	25
357-345	تأثير تمارينات بجهاز الدمية مختلفة الشدة في بعض مسكات الخطف من فوق الصدر لناشئي المصارعة.	1-م.م. لندة محمود داود 2-م.م. امير رعد سعدون 3-م.العاب مؤيد نجاح جواد	26
371-358	تأثير إستراتيجيتي التنافس الذاتي والجماعي في تعلم بعض المهارات في الجمناستك الفني للرجال.	ا. م.د علي جبار حسن	27
387-372	دور السياحة الرياضية في ررد الاقتصاد الوطني ظل جائحة (كوفيد19) .	1-أ.م.د تحسين علي اسماعيل 2-م.م كاروان حمه سعيد حمه شريف	28
395-388	اخلاقيات العمل الاداري الرياضي وعلاقتها بالكفاءة المهنية لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية لكرة الطائرة في العراق من وجهة نظر اللاعبين	أ.م.د عقيل جارح صير	29

اخلاقيات العمل الاداري الرياضي وعلاقتها بالكفاءة المهنية لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية لكرة الطائرة في العراق من وجهة نظر اللاعبين

أ.م.د عقيل جراح صبر

كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
جامعة البصرة

ملخص البحث العربي:

هدفت الدراسة الى الكشف عن مستوى اخلاقيات العمل الاداري الرياضي والكفاءة المهنية لدى الهيئات الادارية لنادية لكرة الطائرة في العراق من وجهة نظر اللاعبين والتعرف على العلاقة الارتباطية بينهما، استخدم الباحث المنهج الوصفي بأسلوب الدراسة المسحية والارتباطية وأشتمل مجتمع البحث على لاعبو الاندية بالكرة الطائرة والبالغ عددهم (150) لاعبا يمثلون (11) فريق من اصل (14) فريق وقسمت العينة بالطريقة العشوائية الى عينة بناء وعددهم (100) لاعبا وعينة تطبيق وعددهم (50) لاعبا، تضمن الفصل الرابع عرض وتحليل ومناقشة نتائج استبيان اخلاقيات العمل الاداري الرياضي والكفاءة المهنية من خلال الحصول على النتائج واستخراج المستويات لعينة التطبيق، اما اهم الاستنتاجات فكانت يعد المقياسين الحاليين اداة للكشف عن مستوى اخلاقيات العمل الاداري الرياضي الكفاءة المهنية لاعضاء الهيئات الادارية بالكرة الطائرة وظهور مستويات متعددة في مستوى اخلاقيات العمل الاداري الرياضي الكفاءة المهنية لاعضاء الهيئات الادارية بالكرة الطائرة اما اهم التوصيات التي اوصى الباحث بها فهي اعتماد هذين المقياسين لقياس اخلاقيات العمل الاداري الرياضي الكفاءة المهنية لاعضاء الهيئات الادارية بالكرة الطائرة والبحث والاستقصاء في درجة الالتزام بأخلاقيات العمل الاداري الرياضي حسب متغيرات أخرى.

The ethics of sports administrative work started in a good snapshot of the technical work presented by a plane in Iraq from the players' point of view researcher

Asst.prof.Dr.Aqeel Jareh Sabr
Aqeel.jareh@uobasrah.edu.iq

Iraq - University of Basra - College of Physical Education and Sports Sciences

Summary:The study aimed to reveal the level of sports administrative work ethics and professional competence among the administrative bodies of volleyball clubs in Iraq from the players' point of view and to identify the correlation between them.) players representing (11) teams out of (14) teams, and the sample was divided randomly into a building sample of (100) players and an application sample of (50) playersThe fourth chapter included presentation, analysis and discussion of the results of the questionnaire about the ethics of sports administrative work and professional competence by obtaining the results and extracting levels for the sample of the application. At the level of ethics in sports administrative work, the professional competence of members of administrative bodies in volleyball. As for the most important recommendations that the researcher recommended, it is the adoption of these two scales to measure the ethics of sports

administrative work, the professional competence of members of administrative bodies in volleyball, and research and investigation in the degree of commitment to the ethics of sports administrative work according to other variables.

1-التعريف بالبحث

1-1المقدمة واهمية البحث :

ان فاعلية الإنسان وكفاءته ترتبط وتتأثر بإيمانه العميق واقتناعه بالقيم الأصيلة والمثل الأخلاقية العالية التي تدفعه إلى تنمية معارفه العلمية ومهاراته السلوكية والعلمية نحو تحسين الأداء ومن ثم فان القيم الأخلاقيات تؤثر في السلوك تماماً كما تمثل المفاهيم العلمية والنظريات وان التحدي الكبير لمنظماتنا لا يكون فقط في القدرة على استيعاب المعرفة والتكنولوجيا بقدر ما يمكن في القدرة على صياغة قيم أخلاقية وحضارية ومؤسسية جديدة في إطار تراثنا وثقافة المجتمع وشرائعه السماوية ولا يتأني ذلك إلا من خلال دراسة الواقع ومايرتبط بهمن ظواهر ايجابية أو سلبية في الوحدات الإدارية ومن ثم فان التعرف على القيم والمثل الأخلاقية الايجابية التي تمكن من دعم الظواهر الايجابية ودحر الظواهر السلبية وإعداد الخطط الفعالة للتنمية الالتزام بها ودعمها أو إجراء التعديلات عليها كلما تطلبت الضرورة ذلك سو في طلوعها على الطريق الصحيح نحو التقدم ومواكبة حركة التطور، إن امتلاك الاداري للكفايات المهنية أمر ضروري ومهم حتى يقوم بمهمته على أكمل وجه آخذين بالاعتبارت كامل هذه الكفايات مع بعضها البعض والتنافس الحضاري بين الأمم والشعوب والتفجر المعرفي والتقني، ومن هنا جاءت اهمية البحث الحالي كون المقصود بالكفاية المهنية هي قدرة الاداري على القيام بعمله بمهارة وسرعة وإتقان فالكفاية المهنية عبارة عن مجموعة من المهارات المتداخلة معاً بحيث تشكل القدرة على القيام بجانب مهني محدد، لأنه من الضروري تكاملها لدى الاداري الرياضي للقيام بمهامه على اتم وجه.

1-2 مشكلة البحث:

يجب على الاداري أن يتعاون مع بقية العاملين داخل النادي او المؤسسة الرياضية وذلك لمناقشة الامور وكيف يمكن تحسين أو معالجة بعض المشكلات الادارية أو السلوكية، وكذلك من اجل إعداد البرامج والخطط والأنشطة الرياضية المتنوعة وغيرها وفقاً للتعاون مع بقية العاملين بالنادي وإدارته، ويتطلب العمل في الاندية الرياضية التزام الموظفين بسلوكيات وقواعد العمل الإداري، حيث أن عدم الالتزام بأخلاقيات الوظيفة العامة سوف يؤثر بشكل مباشر على سمعة هذه الاندية.

من هنا برزت مشكله البحث التي تتمحور من خلال التساؤل الرئيس عن مدى وجود علاقة بين اخلاقيات العمل الاداري الرياضي والكفاءة المهنية لدى اعضاء الهيئات الادارية للاندية التي ينتمون اليها فضلا عن معرفة ما مدى اهتمام اعضاء الاندية في تطبيق اخلاقيات العمل الاداري الناجح.

3-1 أهداف البحث:

- 1-الكشف عن مستوى اخلاقيات العمل الاداري الرياضي والكفاءة المهنية لدالهيئات الادارية لاندية لكرة الطائرة في العراق من وجهة نظر اللاعبين.
- 2- التعرف على العلاقة بين اخلاقيات العمل الاداري الرياضي والكفاءة المهنية لدى الهيئات الادارية لاندية الكرة الطائرة في العراق من وجهة نظر اللاعبين.

4-1 مجالات البحث:

1-4-1 المجال البشري: لاعبو اندية الدرجة الممتازة بالكرة الطائرة في العراق.

2-4-1 المجال الزماني: 2020 /10/9 ولغاية 2020/12/28

3-4-1 المجال المكاني:مكان تواجد اللاعبين في انديتهم.

5-1 تحديد المصطلحات:

1-5-1 اخلاقيات العمل الاداري الرياضي: هي مجموعة من القواعد الاخلاقية والقيم المبدئية التي تحكم سلوك الفرد والجماعة بشأن الصحو الخطأ، كما انها تضع المعايير عما هو جيد وسيء في التصرف والافعال (146: 6)

5-1-2 الكفاءة المهنية: هي مجموعة من السلوكيات الاجتماعية و الوجدانية والمهنية والقدرات والمهارات النفسية الحسية والحركية والمعرفية التي تسمح بممارسة دور أو وظيفة أو نشاط بشكل فعال(125: 7)

1 - منهجية البحث وإجراءاته الميدانية:

2-1 منهج البحث : استخدم الباحث المنهج الوصفي بأسلوب الدراسة المسحية والارتباطيةوهي الطريقة التي يعتمدها الباحثون في الحصول على معلومات وافية ودقيقة تصور الواقع الاجتماعي الذي يؤثر في الأنشطة كافة(132 : 2).

2-2 مجتمع البحث وعينته: أشتمل مجتمع البحث على لاعبو الانديةبالكرة الطائرة والبالغ عددهم (150) لاعباً يمثلون(11) فريق من اصل(14) فريقوقسمت العينة بالطريقة العشوائية الى عينة بناء وعددهم (100) لاعبا وعينة تطبيق وعددهم(50) لاعبا.

3-2 إجراءات البحث الميدانية: من أجل الوصول الى نتائج البحث الحالي لابد من تحقيق أهدافه وهو بناء استبانتيلاصرار اخلاقيات العمل الاداري الرياضي والكفاءة المهنية ولغرض تحقيق ذلك أتبع الباحث الخطوات التالية:

2-4-1 الغرض من بناء الاستبيان: ان من اهداف الدراسة بناء استبياناخلاقيات العمل الاداري الرياضي والكفاءة المهنيةوذلك لغرض الكشفعن مستوياتهم والتعرف على العلاقة بينهما.

2-4-2 اعداد الصيغة الاولى للاستبيانين: اعتمد الباحث في صياغة الفقرات على اسلوب ليكرت اذ يعد من الاساليب الشائعة في القياس وقد قام الباحثون بصياغة (42) فقرة لاستبيان اخلاقيات العمل الاداري الرياضي و(38) فقرة لاستبيان الكفاءة المهنية.

2-4-3 صلاحية الفقرات: تم عرض الاستبيانين على مجموعة من الخبراء والمحكمين في مجال الاختصاص والبالغ عددهم (15) خبيراً من اجل التعرف على مدى صلاحية الفقرات ومناسبتها لقياس ما وضعت له وبعد ان ابدى الخبراء آرائهم قام الباحث بتحليل النتائج باعتماد النسبة المئوية ومربع كاي عند مستوى دلالة (0.05) وقد اسفرت نتائج التحليل الاحصائي عن استبعاد (7) فقرات من استبيان اخلاقيات العمل الاداري الرياضي واستبعاد (4) فقرات من استبيان الكفاءة المهنية لعدم حصولهم على نسبة 75% ومستوى دلالة كان اكثر من (0.05).

2-5 التطبيق الاولي للاستبيانين على عينة البناء : قام الباحث بتطبيق الاستبيانين على عينة البناء والبالغ عددهم (100) لاعبا.

2-6 التحليل الاحصائي:

2-6-1 القوة التمييزية للفقرات: اعتمد الباحث اسلوب المجموعتين العليا والدنيا ،حيث رتبت الدرجات تنازليا واخذ (27) استمارة عليا و (27) استمارة دنيا وتم معالجة البيانات احصائيا حيث تم حساب القوة التمييزية لفقرات الاستبيانين عبر البرنامج الاحصائي لإيجاد الفروق وظهرت النتائج بان هناك (5) فقرات غير مميزة في استبيان اخلاقيات العمل الاداري الرياضي و(6) فقرات في استبيان الكفاءة المهنية حيث كانت نسبة الخطأ لهذه الفقرات اكبر من (0,05) مما يعني عدم معنوية هذه الفقرات ولذلك تم استبعادها.

2-6-2 الاتساق الداخلي: استخدم الباحث معامل الارتباط البسيط بيرسون بين كل فقرة والاستبيان ككل وعند معالجة البيانات تم استبعاد (4) فقره من استبيان اخلاقيات العمل الاداري الرياضي واستبعاد (4) فقرات من استبيان الكفاءة المهنية وذلك كون نسبة الخطأ لهذه الفقرات اكبر من (0,05) مما يدل على عدم ارتباط هذه الفقرات بالاستبيان وذلك اصبح عدد فقرات استبيان اخلاقيات العمل الاداري الرياضي (26) فقرة وعدد فقرات استبيان الكفاءة المهنية (24) فقرة

2-7 مؤشر الصدق والثبات :

2-7-1: صدق الاستبيانين: اولا صدق المحكمين "يحسب هذا الصدق بعد عرضه على عدد من المختصين والخبراء في المجال الذي يجري عليه الاختبار فاذا اقر الخبراء ان هذا الاختبار يقيس السلوك الذي وضع لقياسه يمكن للباحث الاعتماد على حكم الخبراء " (67: 1). وقد تحقق الباحثن هذا النوع من الصدق من خلال اراء الخبراء المتقدمة .

ثانيا صدق البناء "يعد من اكثر انواع الصدق ملائمة لبناء المقاييس لأنه يعتمد على التحقيق التجريبي من مدى تطابق درجات الفقرات مع الخاصية او المفهوم المراد قياسه " (132: 3)

2-8-2 الثبات: طريقة التجزئة النصفية: تم تقسيم كل استبيان الى جزئين ،الجزء الاول يحمل الفقرات ذات الارقام الفردية والجزء الثاني يحمل الفقرات ذات الارقام الزوجية وتم حساب معامل الارتباط بيرسون والذي بلغ (0,859) لاستبيان اخلاقيات العمل الاداري الرياضي وبلغ (0,847) لاستبيان الكفاءة المهنية الا ان هذا يمثل نصف الاختبار لذا قام الباحث باستخدام معادلة سبيرمان براون بهدف تصحيح معامل الارتباط وبذلك اصبح ثبات استبيان اخلاقيات العمل الاداري الرياضي (0,871) وثبات استبيان الكفاءة المهنية (0,825) وبذلك يمكن اعتمادهما .

2-9 الدرجات المعيارية: للحصول على الدرجات المعيارية قام الباحث باستخراج الوسط الحسابي والانحراف المعياري للاستبيانين حيث بلغ الوسط الحسابي لاستبيان اخلاقيات العمل الاداري الرياضي (81,1) والانحراف المعياري (16,3) وبلغ الوسط الحسابي لاستبيان الكفاءة المهنية (83,9) والانحراف المعياري (17,2) لغرض تطبيق معادلة الدرجة المعيارية الزائفة وبعدها تم تحويلها الى الدرجة التائية .

2-10 المستويات المعيارية: تم تقسيم كل استبيان الى خمسة مستويات والدرجة المعيارية تتكون من (12) درجة فان المستوى الواحد يساوي (1,2) وحدة معيارية اي 12 درجة معيارية معدلة .وكما في الجدولين (1,2).

جدول (1) يبين المستويات المعيارية والدرجات المعيارية والدرجات المعدلة والدرجات الخام والنسبة المئوية

لاستبيان اخلاقيات العمل الاداري الرياضي

المستويات	الدرجات المعيارية	الدرجات المعدلة	الدرجات الخام	العدد	النسبة المئوية
جيد جدا	4.86	68 - 80	108 - 130	8	8%
جيد	24.52	56 - 68	88 - 107	16	16%
متوسط	40.96	44 - 56	68 - 87	44	44%
مقبول	24.52	32 - 44	47 - 67	20	20%
ضعيف	4.86	20 - 32	46 - فما دون	12	12%

جدول (2) يبين المستويات المعيارية والدرجات المعيارية والدرجات المعدلة و الخام والنسبة المئوية

لاستبيان الكفاءة المهنية

المستويات	الدرجات المعيارية	الدرجات المعدلة	الدرجات الخام	العدد	النسبة المئوية
جيد جدا	4.86	68 - 80	102 - 120	7	7%
جيد	24.52	56 - 68	83 - 101	13	13%
متوسط	40.96	44 - 56	64 - 82	47	47%
مقبول	24.52	32 - 44	46 - 63	22	22%
ضعيف	4.86	20 - 32	45 - فما دون	11	11%

2-11 التطبيق النهائي: تم تطبيق الاستبيانين على عينة التطبيق البالغ عددهم (50) لاعبا ثم قام الباحث بجمع البيانات حيث اصبح لكل فرد من افراد العينة درجة خاصة به.

2-12 الوسائل الإحصائية: تم استخدام الحقيبة الإحصائية spss اصدار 27.

3-1 عرض وتحليل ومناقشة نتائج استبيان اخلاقيات العمل الاداري الرياضي:

جدول (3) يبين الوسط الحسابي والانحراف المعياري والمستوى لعينة التطبيق لاستبيان اخلاقيات العمل الاداري الرياضي

المستوى	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	الاستبيان
متوسط	17,2	79.6	اخلاقيات العمل الاداري الرياضي

جدول (4) يبين المستويات المعيارية والدرجات المعيارية والدرجات المعدلة والدرجات الخام والنسبة المئوية

لاستبيان اخلاقيات العمل الاداري الرياضي

المستويات	الدرجات المعيارية	الدرجات المعدلة	الدرجات الخام	العدد	النسبة المئوية
جيد جدا	4.86	68 - 80	108 - 130	3	6%
جيد	24.52	56 - 68	88 - 107	6	12%
متوسط	40.96	44 - 56	68 - 87	27	54%
مقبول	24.52	32 - 44	47 - 67	10	20%
ضعيف	4.86	20 - 32	46 - فما دون	4	8%

جدول (5) يبين الوسط الحسابي والانحراف المعياري والمستوى لعينة التطبيق لاستبيان الكفاءة المهنية

المستوى	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	الاستبيان
متوسط	16.3	74.5	الكفاءة المهنية

جدول (6) يبين المستويات المعيارية والدرجات المعيارية والدرجات المعدلة والدرجات الخام والنسبة المئوية

لاستبيان الكفاءة المهنية

المستويات	الدرجات المعيارية	الدرجات المعدلة	الدرجات الخام	العدد	النسبة المئوية
جيد جدا	4.86	68 - 80	102 - 120	5	8.33%
جيد	24.52	56 - 68	83 - 101	12	20%
متوسط	40.96	44 - 56	64 - 82	30	50%
مقبول	24.52	32 - 44	46 - 63	9	15%
ضعيف	4.86	20 - 32	45 - فما دون	4	6.66%

يتبين من الجداول اعلاه (3,4,5,6) هناك تفاوت في مستويات اللاعبين بالنسبة لتقييمهم لعمل

اعضاء الهيئات الادارية في اداتي البحث ويعزو الباحث ذلك الى التباين والاختلاف بين اراء اللاعبين

وكفاءاتهم المعرفية والوجدانية والصورة المرسومة في اذهانهم حول الكفاءة المهنية مدى التزام اداري الاندية

وتطبيقهم لاخلاقيات العمل الاداري فضلا عن مدى التزامهم بتطبيق واتباع الانظمة والاطر السليمة كاحترام القوانين والعدالة وعدم التحيز والسرعة والانتقان في العمل احترام المواعيد تعكس مدى التقدم الثقافي في العمل الاداري كما ويرى الباحث ان وقوع اجابات عينة البحث قد تركزت في المستوى متوسط الامر الذي يتطلب من عضو الهيئة الادارية الالتزام بكل ما ذكره انفا من اجل عكس صورة صحيحة في نفوس العاملين ضمن الاندية بما فيهم اللاعبين من خلال التزامهم بالاطر الصحيحة والسليمة في اتباع وتطبيق القوانين التي تلتزم بها المؤسسة الرياضية وبالخصوص التعليمات الصادرة من الجهات المختصة وهذا ما اكده **Christie, J. David (2010)** هناك من ربط بين اخلاقيات العمل والكفاءة المهنية فالمنظمات اليوم وفي ظل احتدام شدة المنافسة تحرص أكثر من أي وقت مضى على صورتها في أذهان جميعا لأطراف المتعاملة معهم، لان لكل منظمة صورة مرسومة في أذهان جميع المتعاملين معه اشاء تفيذ لكامل متشأ، وسواء خطت لذلك أمل متخطط، ولاشك أن الصورة الذهنية الحسنة يمكن ان تسهم الكثير في نجاح المنظمة واستمراريتها (58 : 5)

جدول (7) يبين الاوساط الحسابية والانحرافات المعيارية لمتغيرات الدراسة وقيمة معامل الارتباط بيرسون ونسبة الخطا

المتغير	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الارتباط بيرسون	نسبة الخطا
اخلاقيات العمل الاداري الرياضي	79.6	17,2	0,713	0,00
الكفاءة المهنية	74.5	16.3		

من الجدول (7) تبين ان قيمة معامل الارتباط بيرسون بين اخلاقيات العمل الاداري الرياضي والكفاءة المهنية تبلغ (0,713) ونسبة الخطا هي (0,00) وهي اقل من (0,05) مما يدل على ارتباط عال بين المتغيرين قيد البحث ويعزو الباحث ذلك الى إن الالتزام باخلاقيات العمل الاداري الرياضي يعتمد بالدرجة الاساس على المظهر الأساسي للتوافق المهني هو الرضا عن العمل، ويشمل الرضا الإجمالي عن العمل، واما يحيط بالموظف من مؤثرات بحيث يشعر بالأمن والارتياح، وكل المشاعر الإيجابية للموظف التي تتعلق بجوانب بيئة العمل، ويتمثل الرضا عن العمل في رضا الفرد عن مشرفه، وزملائه، ورئيسه، والمؤسسة التي يعمل بها، وكل الظروف المتعلقة بعملهم أجر، وساعات، وطبيعة العمل بوجه عام، كما يشمل الجوانب المعنوية في الشخص نفسه التي تتمثل في إشباع حاجاته ورغباته، وميوله، وطموحاته، وتكسبه المهارات والخبرات، والرقيب وظيفته، وتحقق كل توقعاته، واحساسه بالنجاح الذي يتمثل في حجم الإنجاز ونوعه وهذا ما اكده محمود احمد واخرون (2017) التوافق المهني هو مظهر الإرضاء في العمل، وهو كلما يعبر عن مدى كفاءة الموظف، وانتاجيته، وكفايته، وأهليته، بالطريقة التي يقدره بها زملاؤه، ويعبر عن ذلك إيجابيا بإرضاء المسؤول والزملاء،

والانضباط، واتباع نظام سير العمل بالمؤسسة، ومهارته مع مطالب العمل، ومقتضياته، وظروفه، ويتضح سلبا من غيابه، وتأخره عن مواعيد العمل، وعدم استقراره، وتدمره من العمل، فهو يعكس الطريقة التي يقدر بها الأطراف المعنية المتمثلة في الرؤساء والمشرفين والزملاء للجهد ويعكس إنتاجية الموظف (67: 4)

4- الاستنتاجات والتوصيات

4-1- الاستنتاجات

- 1- يعد المقياسين الحاليين اداة للكشف عن مستوى اخلاقيات العمل الاداري الرياضي الكفاءة المهنية لاعضاء الهيئات الادارية بالكرة الطائرة
- 2- ظهور مستويات متعددة في مستوى اخلاقيات العمل الاداري الرياضي الكفاءة المهنية لاعضاء الهيئات الادارية بالكرة الطائرة
- 3- اعلى نسبة حصل عليها اللاعبون ضمن المستويات للمقياسين كانت متوسط.

4-2- التوصيات

- 1- اعتماد هذين المقياسين لقياس اخلاقيات العمل الاداري الرياضي الكفاءة المهنية لاعضاء الهيئات الادارية بالكرة الطائرة.
 - 2- البحث والاستقصاء في درجة الالتزام بأخلاقيات العمل الاداري الرياضي حسب متغيرات أخرى.
 - 3- إجراء دراسات أخرى لاحقة للتعرف إلى درجة الالتزام بالكفاءة المهنية لاعضاء الهيئات الادارية.
- المصادر العربية والاجنبية:

- 1- خير الدين علي عويس: دليل البحث العلمي، القاهرة. دار الفكر العربي، 1999.
- 2- محمد حسن علاوي واسامة كامل راتب: البحث العلمي في التربية الرياضية وعلم النفس، القاهرة، دار الفكر العربي، 1999.
- 3- محمد عبد السلام احمد: القياس الفني والتربوي. مكتبة النهضة المصرية، القاهرة، 1980.
- 4- محمود أحمد واخرون: مهارات إدارة الذات وعلاقتها بالتوافق المهني للمعلم. مجلة البحوث التربوية النوعية، 24، 2017.

5-Christie,J.David(2010) A trilateral for the Management of Corporate Image: An examination of the inter-relationship between an organizations self Image, Projected Image, and its Perceived Image. Dissertation, School of Management ,Faculty of Commerce and Management, Griffith University, Sited on 3/9/2008,from Google.

6-Petrick, J. A., Scherer, R. F., Brodzinski, J. D., Quinn, J. F., and Ainina, M. F., "Global Leadership Skills and Reputation Capital: Intangible Resources for Sustainable Competitive Advantage" in **The Academy of Management Executive, Volume 13, Issue 1,**

7-Guy le Boterf Construire les compétences individuelles et collectives, 6e édition, Eyrolles, paris. 2013